

Tarifinfo RHÖN-KLINIKUM AG – Neuro – Saaletalklinik

02/18

1. Verhandlungsrunde

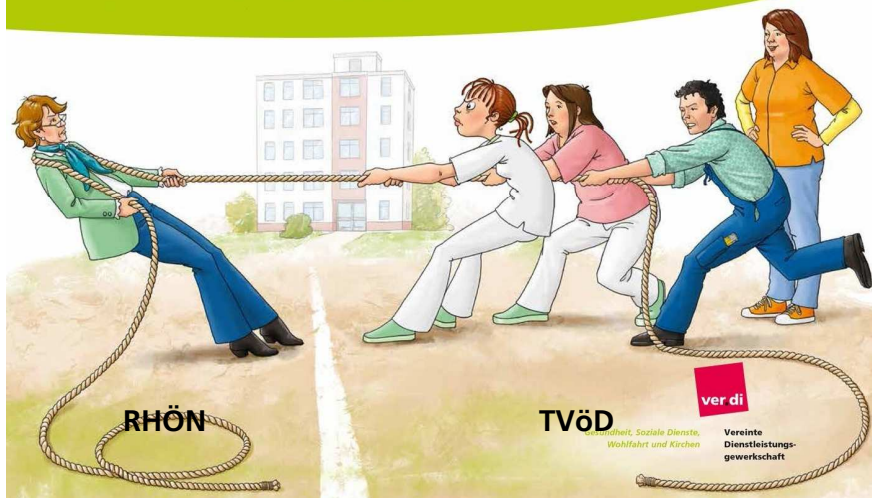
Wir liegen meilenweit auseinander

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Eure Einkommen sind teils um **mehrere Hundert Euro geringer** als im Öffentlichen Dienst (TVöD). **Deshalb fordern wir: gleicher Lohn für gleiche Arbeit!** Das ist nicht nur gerecht, sondern auch für den Erfolg des neuen Campus wichtig! Das haben wir, als Tarifkommission am Montag, 29. Januar, auch dem Arbeitgeber gesagt. Dazu natürlich auch unsere gemeinsame Forderung nach einer deutlichen **Verbesserung der Altersvorsorge**.

Gemeinsam für MEHR!!!

ZEICHNER: MATTHIAS BERGMANN



Angebot orientiert sich am Inflationsausgleich, aber nicht an der Annäherung zum TVöD

Der Arbeitgeber hat für alle Beschäftigten, damit auch für die Azubis, bei einer Laufzeit bis zum 31.12.2019 lineare Lohnsteigerungen angeboten. Jeweils zum 1. April und zum 1. Oktober 2018 und 2019 sollen die Löhne im ersten Schritten um 1,5 Prozent und darauf jeweils um 1 Prozent steigen. Das bedeutet, dass das Angebot kaum mehr als die Inflationsrate / Teuerungsrate ausgleicht. Daran ändert auch der zweite Teil des Angebot nichts. Bisher wurde im November die fixe Ergebnisbeteiligung von 512 Euro ausgezahlt. Dazu gibt es einen Festbetrag von 66,47 Euro. Beide Beträge sollen nun zusammen-

www.gesundheit-soziales-bayern.verdi.de
<http://macht-immer-sinn.de/>

Gesundheit, Soziale Dienste,
Wohlfahrt und Kirchen



